

24 Formation

Réinsertion

Nouveau programme à Penthalthalaz

Les personnes en emploi temporaire développent des compétences variées

Christophe Medevielle

Afin de faciliter le retour des chômeurs sur le marché du travail, le Service cantonal de l'emploi finance des programmes d'emploi temporaire (PET) en projets spécifiques. C'est le cas notamment de Logitronic, une structure de réinsertion professionnelle spécialisée dans le recyclage d'appareils électroniques dans le dernier à Penthalthalaz par l'organisateur de mesures Fondation Mode d'emploi.

Logitronic est spécialisée dans le démontage et le recyclage d'appareils électroniques grand public. L'entité met à disposition 25 places de travail occupées en permanence par des demandeurs d'emploi. Selon leur profil, les participants sont affectés dans des postes d'ouvrier de fabrique (démontage et tri de pièces détachées d'ordinateurs, TV, chaînes hi-fi, serveurs informatiques, etc.), de magasinier-manutentionnaire et de magasinier-cariste (inventaire et gestion du stock) ou de chauffeur (acheminement du matériel). La structure, qui gère près de 1500 tonnes de matériel par an, peut accueillir jusqu'à 100 demandeurs d'emploi chaque année.

Durant le programme d'emploi temporaire, d'une durée de



Dirigée par Philippe Dubail (debout) et spécialisée dans le recyclage, Logitronic accueille une centaine de demandeurs d'emploi chaque année dans des programmes d'emploi temporaire. DR

trois mois, les demandeurs d'emploi sont encadrés par des professionnels de la branche qui les supervisent et les aident dans leurs tâches quotidiennes. Sur le plan personnel, ils développent la rigueur et la méthodologie de travail. Ils apprennent aussi à exécuter des travaux selon des procédures de travail précises. Tout au long du programme, ils suivent des consignes strictes en matière

de sécurité au travail pour éviter tout accident (par ex. lors de la manutention de condensateurs).

Réalité professionnelle

Sur le plan professionnel, les participants exécutent des tâches dans un environnement de travail réel dont ils appréhendent les tenants et les aboutissants en termes de développement durable. Ils développent des compétences profession-

nelles comme le travail en équipe, la flexibilité (lorsqu'il faut, par exemple, augmenter la cadence suite à un important arrivage) ou encore la mobilité quand ils sont envoyés en renfort sur un des deux autres sites de la Fondation Mode d'emploi (Payerne et Lausanne).

Pour rester attractifs et disponibles sur le marché du travail pendant la mesure, les participants consacrent 10% de leur temps aux

Sur le terrain

Les Programmes d'emploi temporaire (PET) en projets spécifiques permettent aux demandeurs d'emploi d'acquiescer ou de développer leurs compétences professionnelles et personnelles en exerçant des activités variées en lien direct avec la réalité du marché. Ces mesures de réinsertion professionnelle sont destinées aux participants dont la formation ou l'expérience n'est pas reconnue ou est obsolète (en raison, par exemple, d'une longue absence du marché du travail). Elles s'adressent aussi aux participants dont la réorientation est dictée par les contraintes du marché du travail. Les PET ont lieu dans des institutions, mais non lucratives ou dans le cadre de projets spécifiques et s'articulent autour de trois axes: les activités professionnelles, la formation continue et la recherche d'emploi.

recherches d'emploi (une infrastructure et un encadrement sont mis à leur disposition). A la fin des trois mois, ils reçoivent un certificat de travail qu'ils peuvent faire valoir auprès des futurs employeurs.



www.vd.ch/emploi

Genève

La formation tient aussi son salon

Les livres et les journaux sont des vecteurs traditionnels et séculaires de savoir et d'information. Quoi de plus naturel, dès lors, qu'au sein du Salon international du livre et de la presse, qui se tient jusqu'à dimanche à Palexpo, un espace soit dédié à la formation professionnelle, laquelle ne se délivre pas en effet (du moins pas encore) sans les bouquins.

Le Salon de la formation (véritable salon dans le salon), en collaboration avec l'association idEE-Léman, propose ainsi des présentations et des tables rondes sur les problèmes rencontrés sur la route de l'emploi, mais aussi des ateliers pratiques pour optimiser ses recherches d'emploi (notamment sur le net), bien préparer un entretien d'embauche ou encore tout savoir sur le bilan de compétences et l'importance des stages en entreprise. Seront aussi proposés: des sessions de coaching personnalisées avec des spécialistes des RH, des entretiens d'orientation professionnelle avec des experts et des ateliers d'information sur la validation des acquis et les moyens mis en place pour retrouver un emploi après une longue pause (parents). En outre, un focus sera également fait sur la filière médicale et les soins à la personne.

Une trentaine d'exposants suisses et français (dont l'EPFL et la HES-SO) seront présents.

Fabrice Breithaupt