

20

16

Mode d'emploi
pour que le
monde du travail
devienne
celui de chacun



RAPPORT D'ACTIVITÉ

MANDATS

3

CHIFFRES CLÉS

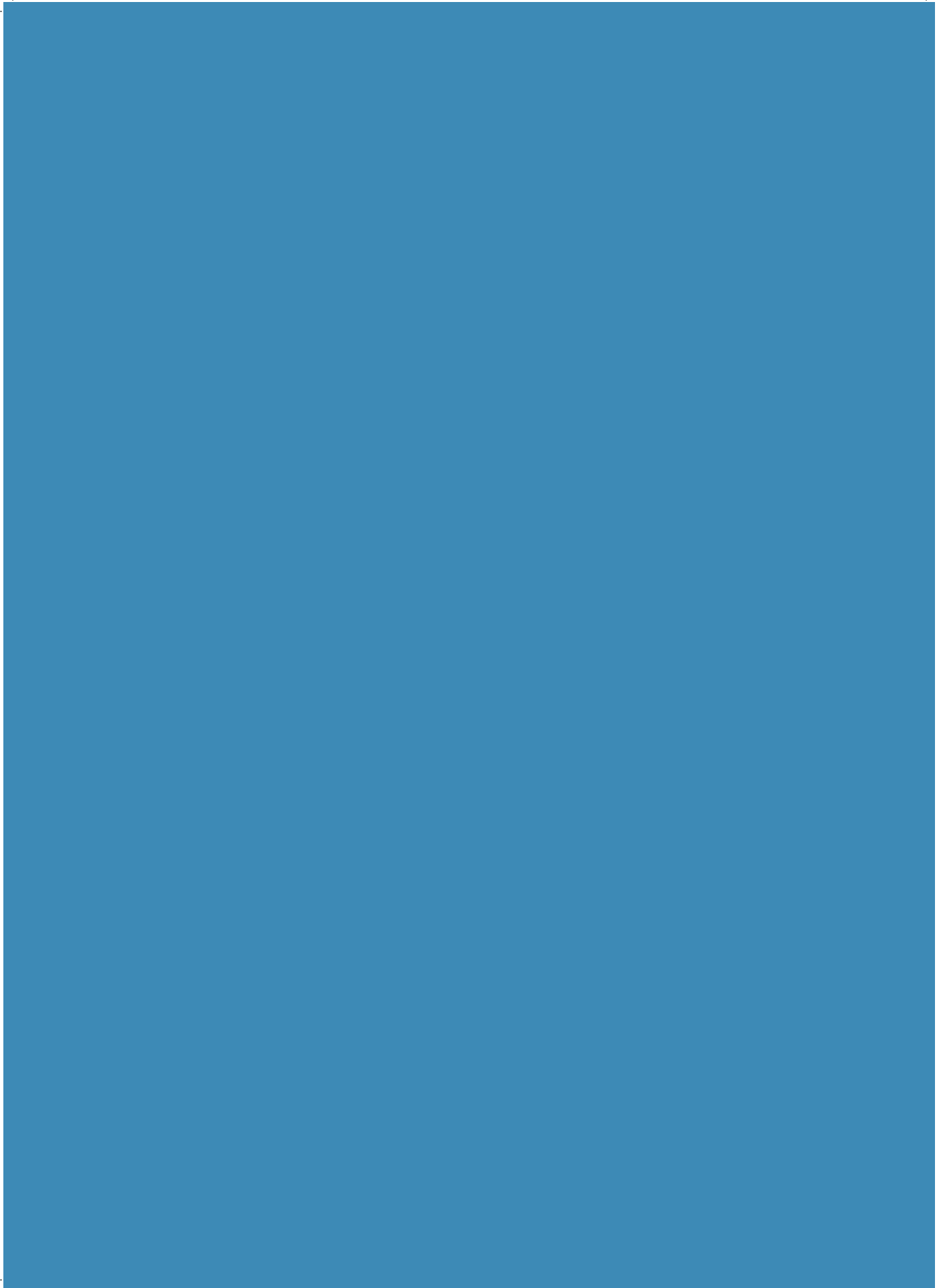
7

ÉTAT FINANCIER

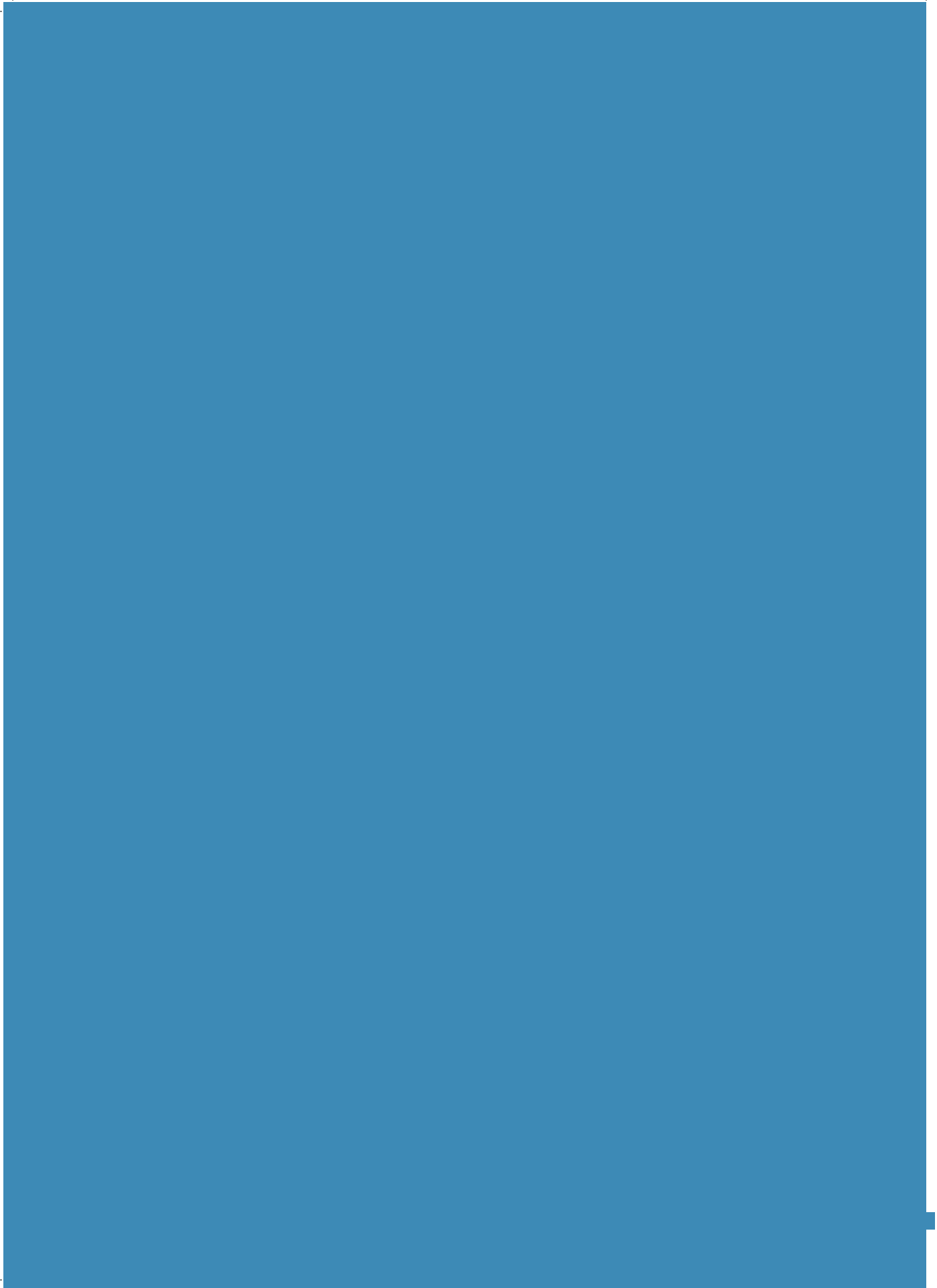
21

CRÉATEUR D'OPPORTUNITÉS

25



MANDATS



BÉNÉFICIAIRES DE NOS PRESTATIONS



NOS CLIENTS EN % DU CHIFFRE D'AFFAIRES DES PRESTATIONS

SERVICE DE L'EMPLOI (VAUD)
Y C. SPE FRIBOURG
50.49 %

SERVICE DE PRÉVOYANCE
ET D'AIDE SOCIALES (VAUD)
34.51 %

OFFICE DE L'ASSURANCE-
INVALIDITÉ (VAUD)
14.39 %

ENTREPRISES / PARTICULIERS
0.60%

TOUTE PERSONNE NÉCESSITANT UN SOUTIEN POUR SON ACCÈS OU SON MAINTIEN À L'EMPLOI:

TRAVAILLEURS QUALIFIÉS ET NON QUALIFIÉS

JEUNES ADULTES

SENIORS

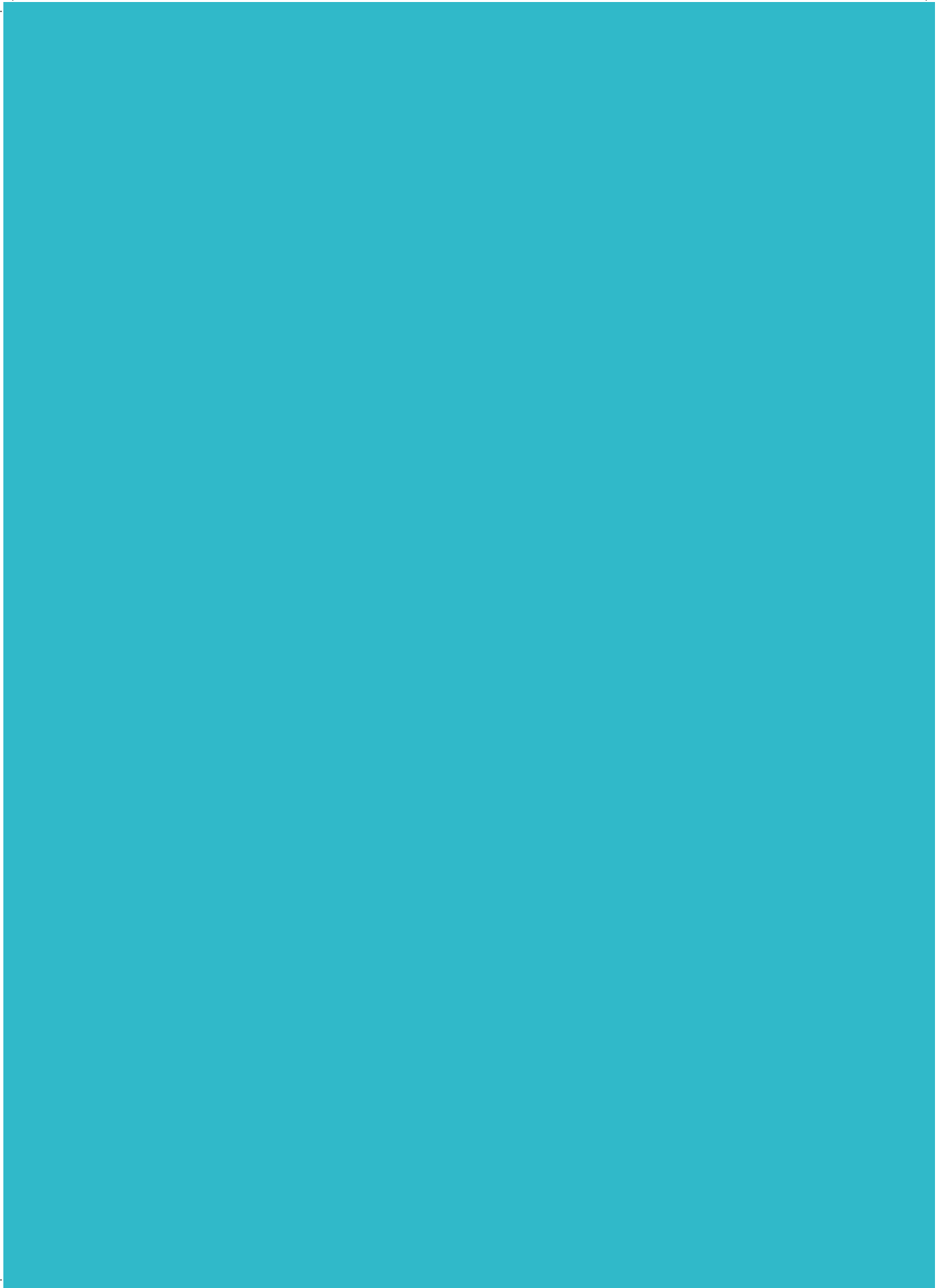
PARTICULIERS

ASSURÉS DE L' AI (ASSURANCE-INVALIDITÉ)

BÉNÉFICIAIRES DU RI (REVENU D'INSERTION)

BÉNÉFICIAIRES DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

PERSONNES ISSUES DE LA MIGRATION



CHIFFRES CLÉS

DÉPARTEMENT EMPLOI

Responsable: Joanna Camandona

Le département EMPLOI est constitué de 20 conseillers au service de participants provenant de l'Office de l'assurance-invalidité et du Service de l'emploi. Les prestations réalisées sont en relation directe avec une (re)prise d'emploi par le biais de stages en ateliers et en entreprises, de coaching, d'aide à la recherche d'emploi et d'accompagnement de proximité.

MESURES	PART. SUIVIS EN 2016	MESURES DÉBUTÉES EN 2016	CHIFFRES CLÉS
SDE - PET	971	781	PPS: Taux de satisfaction des bénéficiaires: 88% PIA: Taux de satisfaction des bénéficiaires: 89% Retour à l'emploi: 24%
SDE - CO-STAGE	61	49	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 83%
AI - MR EE Entraînement Endurance	15	12	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 93%
AI - MR EP Entraînement progressif	19	16	79% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure
AI - MR Transition	3	1	
AI - MR REST Réinsertion proche de l'économie, avec coaching sur le lieu de travail	9	7	60% ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure
AI - MIP/MOP stages en entreprises	72	45	MIP/MOP 2: Taux de satisfaction des bénéficiaires: 94%
AI - MIP/MOP stages en ateliers	21	18	63% des MIP2 ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure 71% des MOP2 ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure
AI - MIP-EXT Mesure externalisée	0	46/33/22: 101	Répartition: pré-phase: 46, phase 1: 33, phase 2: 22, Taux de satisfaction des bénéficiaires: 93%
AI - Mesure Jeunes	3	3	Projet pilote vers l'apprentissage accompagné

DÉPARTEMENT INSERTION

Responsable: Javier Vasquez

Les prestations VIA visent l'insertion socioprofessionnelle par le biais d'un accompagnement personnalisé, de stages auprès d'entreprises partenaires et de cours de remise à niveau scolaire. Elles poursuivent des objectifs d'acquisition et de développement de compétences puis de placement en emploi ainsi qu'en formation. CoFa est quant à lui un programme permettant la stabilisation économique et l'augmentation des revenus des familles au bénéfice des PC Familles.

MESURES	PART. SUIVIS EN 2016	MESURES DÉBUTÉES EN 2016	CHIFFRES CLÉS
VIA emploi - SPAS Vers l'insertion accompagnée	260	195	Taux solution emploi/formation/augmentation des revenus: 48.60%
VIA formation - SPAS Vers l'insertion accompagnée	242	178	Taux solution emploi/formation/augmentation des revenus: 60.20%
CoFa Coaching Familles SPAS	66	28	Taux solution emploi/formation/augmentation des revenus: 74.10%

Taux de satisfaction des bénéficiaires: **92%**

Taux de satisfaction des bénéficiaires: **93%**

DÉPARTEMENT PRODUCTION

Responsable: Nils Tuchschnid

Nos ateliers permettent l'organisation de stages ayant pour objectif tant l'observation des capacités résiduelles de travail d'une personne que l'augmentation de son employabilité ou la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable. Ces ateliers, qui se trouvent à Lausanne, Penthalaz, Yverdon et Payerne, proposent des activités dans la restauration, la maintenance et la production.

Nous proposons également, sur notre site de Payerne, un cours professionnel certifiant: le cours de conduite de chariots élévateurs et bases en logistique accrédité par l'Association Suisse pour la formation professionnelle en logistique (ASFL) de Marly (FR).

MESURES/ ATELIERS	PART. SUIVIS EN 2016	CHIFFRES CLÉS
Cours de conduite de chariots élévateurs SDE	64	12 sessions avec un taux de réussite de 96.77% pour les permis de chariots élévateurs (mât rétractable, timon et de contrepoids) et de 100% pour les permis pont roulant. Taux de satisfaction des participants: 97%
Atelier de production Aedectronic (Payerne)	142 POUR 30 POSTES DE TRAVAIL	
Atelier de production Ménatronic (Lausanne)	83 POUR 15 POSTES DE TRAVAIL	Démontage pour le client Le Bird (www.lebird.ch)
Atelier de production Néotronic (Penthalaz)	153 POUR 36 POSTES DE TRAVAIL	1'500 tonnes de matériel électronique ont été transformées en plus de 60 fractions différentes ainsi revalorisées
Atelier de production Y-Tronic (Yverdon)	61 POUR 14 POSTES DE TRAVAIL	
Cuisine	26 POUR 7 POSTES DE TRAVAIL	
Conciergerie	56 POUR 14 POSTES DE TRAVAIL	
Entretien du linge	31 POUR 8 POSTES DE TRAVAIL	
Secrétariat, réparti sur les différents sites administratifs	22 POUR 9 POSTES DE TRAVAIL	

DÉPARTEMENT BILANS COURS

Responsable: Isabelle Amez-Droz

Le département Bilans Cours dispense un ensemble de prestations, sous forme de coaching personnalisé et de cours individuels ou collectifs, permettant à des participants de tout âge et tout horizon de mener une réflexion et une préparation concrète en amont de leur retour à l'emploi. L'identification des compétences et ressources des participants ainsi que la remobilisation et la reprise de confiance en soi constituent la pierre angulaire de nos différentes actions en vue d'un emploi durable ou d'une entrée en formation réussie des personnes accompagnées.

MESURES	PART. SUIVIS EN 2016	MESURES DÉBUTÉES EN 2016	CHIFFRES CLÉS
Ressources emploi SDE	454	400	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 92%
Cours TRE Entretien d'embauche et réseautage SDE	197	197	Taux de remplissage de la mesure: 92% Taux de satisfaction des bénéficiaires: 85%
RAVA magasinier SDE	10	9	Taux de réussite des participants à l'examen ASFL: 100%
Cours Branches Générales	258	258	650 cours de mathématiques et 650 cours de français ainsi que 125 cours de culture générale dispensés sur l'année
Bilans Entreprises et particuliers	32	25	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 95% Types d'accompagnement: outplacements, bilans de compétences/ repositionnement, coachings dans le cadre de nouvelles fonctions, bilans d'orientation, élaboration d'un dossier de postulation
Bilans orientation AI	41	33	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 96%
TRE-AI Techniques de recherches d'emploi	16	15	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 99%
Job coaching AI	5	5	Nombre de jours réalisés: 220 jours

DÉPARTEMENT BILANS COURS

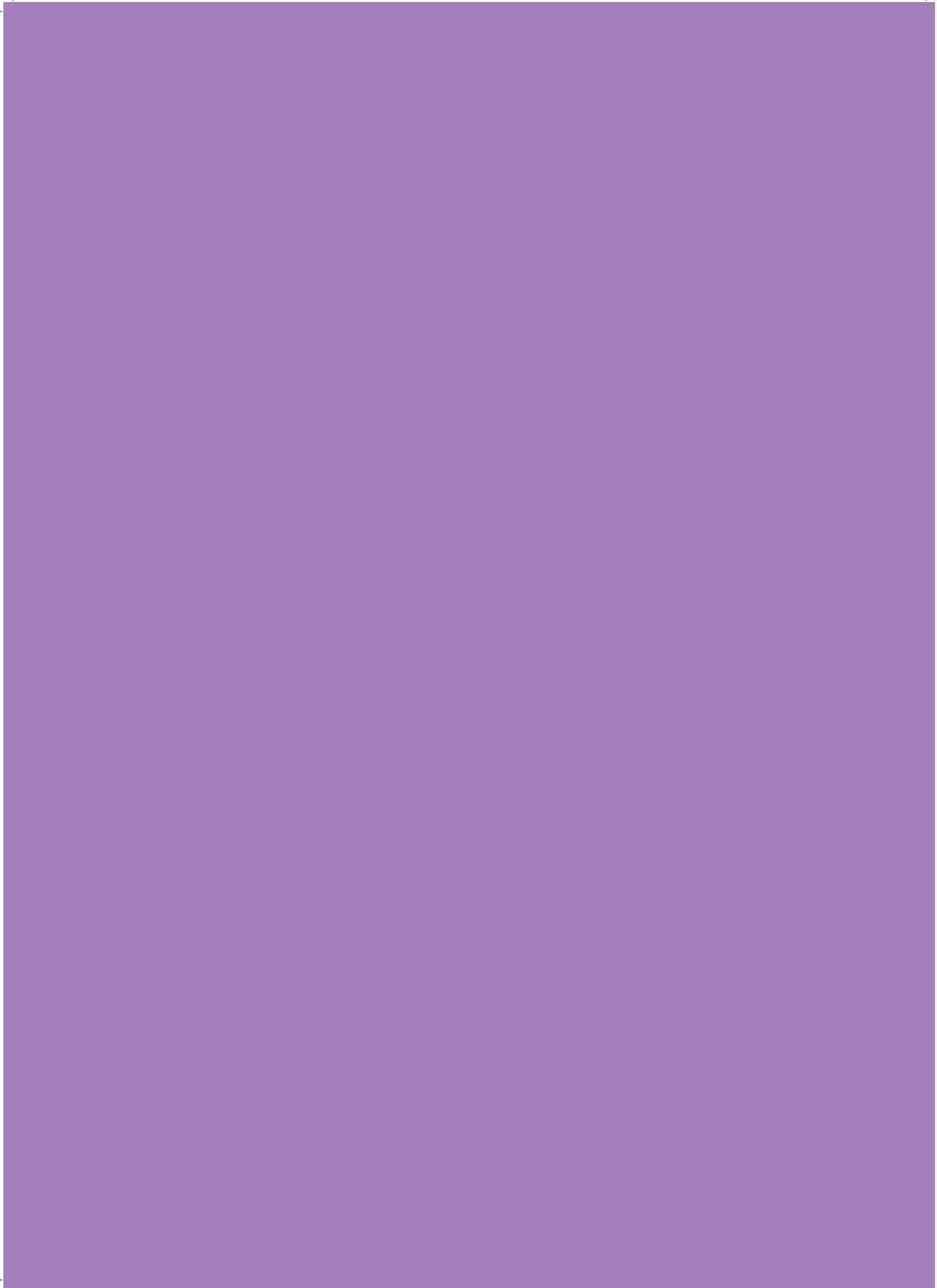
MESURES	PART. SUIVIS EN 2016	MESURES DÉBUTÉES EN 2016	CHIFFRES CLÉS
Gestion de la douleur et du changement AI	6	5	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 99%
Mesure informatique AI	33	30	17 examens effectués, certifiés UCH: Taux de réussite: 88%
Mesure intégrée AI	15	14	Taux de satisfaction des bénéficiaires: 98%

DÉPARTEMENT PARTENARIAT ET STAGES

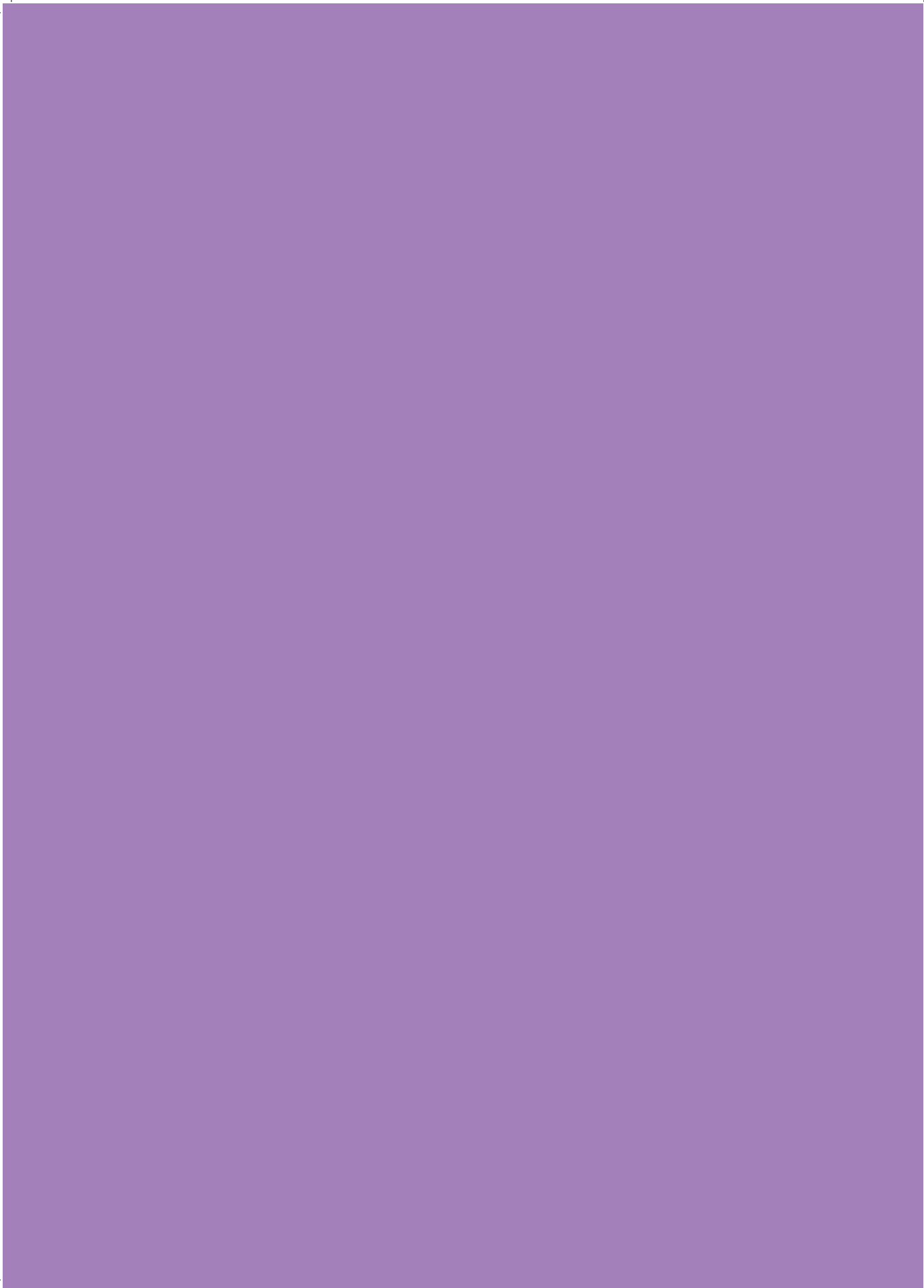
Responsable: Anita Filippone

Ce département a pour rôle de construire des relations de confiance avec les entreprises romandes. A ce jour, il a bâti, pierre par pierre, un réseau de plus de 900 entreprises qui s'engagent en faveur de la réinsertion professionnelle par l'organisation de stages en vue d'un emploi ou d'une solution de formation.

MESURES/ STAGES	CHIFFRES CLÉS
Nombre de stages trouvés	648
Délai moyen de recherche de stage en jours	13
Nombre de stages trouvés en vue d'un emploi ou d'une solution de formation	212
Nombre de partenaires rencontrés	223
Nombre de partenaires actifs	950



ÉTAT FINANCIER



Extrait du bilan et du compte d'exploitation au 31 décembre 2016

Version synthétique découlant des comptes validés par notre organe de révision
Fidinter SA, à Lausanne, le 21 mars 2017. *Responsable des finances: Sonia Perroud.*

COMPTE DE RÉSULTAT (EN CHF)	2016	2015
Subventions et CA	11'125.1	11'337.8
Intérêts et produits hors exploitation	314.9	80.4
Total produits	11'440.0	11'418.2
Salaires et encadrement	9'156.8	9'225.5
Locaux	1'013.3	995.1
Frais administration	346.7	344.8
Frais ateliers	98.2	249.1
Informatique	94.4	174.6
Entretien et investissements	81.9	225.8
Véhicules	140.6	68.7
Divers	17.9	25.2
Total charges	10'949.8	11'308.8
Résultat avant affectation	490.2	109.4
Subventions à restituer	-209.9	9.9
Réserves et fonds	-234.9	-72.5
Investissements	-11.2	-23.0
Résultat de l'exercice après affectation	34.2	23.8
BILAN	Au 31.12.16	Au 31.12.15
Liquidités	1'664.3	1'858.9
Débiteurs et transitoires	1'626.3	1'792.3
Immobilisations	174.2	165.0
Total actifs	3'464.8	3'816.2
Créanciers et transitoires à court terme	1'802.2	1'867.4
Dettes à long terme, fonds et réserves affectés	775.1	1'325.5
Capital et réserves libres	887.5	623.3
Total passifs	3'464.8	3'816.2

CRÉATEUR D'OPPORTUNITÉS

Depuis de nombreuses années, ce slogan est attaché à la mission de la Fondation Mode d'emploi. Simples mots posés sur un flyer? Première page d'un site internet accrocheur? Quel engagement se cache derrière cette affirmation osée?

Dans un marché du travail en déséquilibre qui ne permet plus d'intégrer toutes les personnes en difficulté, ou plutôt... mises en difficulté par une perte d'emploi, des problèmes de santé, des difficultés personnelles et sociales... la nécessité s'impose de "créer des occasions favorables". Cela passe par une véritable ingénierie de réseau, diagnostic, construction, mobilisation des ressources, activation de l'environnement et, au final, l'aboutissement, l'équation idéale:

Un contact = une opportunité de placement.

A l'heure où tout se modélise, de la finance à la météo, pourrait-on réduire l'insertion professionnelle à cette formule? La multiplication des partenariats équivaut-elle à la multiplication des opportunités de placement? Ce n'est évidemment pas si simple!

Et pourtant, c'est bien ce vers quoi tend le travail de notre Fondation au travers des mandats qui lui sont confiés par le Service de l'emploi, le Service de prévoyance et d'aide sociales, l'Assurance-invalidité. Si c'est bien le marché qui crée l'emploi, on peut ajouter que c'est la relation de confiance qui facilite l'accès à ce marché de l'emploi. L'alliance mise en œuvre par notre Fondation avec plus de 900 entreprises pour du placement en emploi, en apprentissage, des stages d'orientation, des stages d'évaluation, des stages de perfectionnement le prouve. A maintes reprises, les collaborateurs de Mode d'emploi ont entendu: "Si cette personne n'était pas arrivée dans mon entreprise par le biais d'un stage, je ne crois pas que je l'aurais engagée et pourtant aujourd'hui c'est ce que nous avons fait. Finalement, nous aurions pu passer à côté de cette chance pour nous et pour elle!"

La confiance, catalyseur d'opportunités!

Construire la confiance au sein d'un réseau, rapprocher la dynamique de l'individu et celle de l'environnement dans lequel il évolue, c'est la mission qui nous est confiée. Au regard du déploiement de nos activités, avec encore de nouvelles prestations développées durant cette année 2016, nous pouvons témoigner de la possibilité de réduire les obstacles auxquels sont confrontés les chercheurs d'emploi, les personnes atteintes dans leur santé, les jeunes en recherche d'apprentissage. Nous pouvons confirmer que les entreprises savent être inclusives en favorisant leur intégration, en leur offrant un cadre pour leur évolution professionnelle.

Et c'est ainsi que nous pouvons énoncer l'équation:

Création de partenariats = création d'opportunités!

Merci à vous tous, bénéficiaires de prestations, mandants, prescripteurs, entreprises partenaires, collaborateurs, pour votre engagement avec notre Fondation, en confiance!

Jean-Marc Chevallaz
Président de la Fondation



Claudine Robert
Directrice



LAUSANNE

Place de la Riponne 3, CP 6944
1002 Lausanne
T 021 321 00 00

PAYERNE

Route de Grandcour 75, CP 167
1530 Payerne
T 026 660 08 25

PENTHALAZ

Venoge Parc
Chemin de l'Islettaz, bâtiment G1
1305 Penthalaz
T 021 861 45 80

YVERDON-LES-BAINS

Rue des Champs Torrens 1
1400 Yverdon-les-Bains
T 058 201 07 75