

MIP 9 (mesure d'intervention précoce) MOP 9 (mesure d'ordre professionnel) Mesure intégrée

Description

Mesure d'intervention précoce ou d'ordre professionnel de l'AI (assurance-invalidité) visant l'accompagnement d'un bénéficiaire depuis le bilan initial jusqu'au placement, dans la perspective d'une réinsertion durable sur le marché du travail

Objectifs

Accompagner une personne atteinte dans sa santé, depuis le bilan initial jusqu'à son placement, ceci dans une visée de réinsertion durable

Coaching de positionnement

- Prise de contact
- Identifier les attentes, les besoins et les motivations de l'assuré
- Définir les objectifs personnels et professionnels de l'assuré
- Identifier les besoins éventuels de l'assuré en termes d'accompagnement dans la gestion du changement/de la douleur

Bilan/Orientation

- Réalisation par l'assuré de son bilan de compétences ciblé
- Passation de tests psychométriques
- Recherche et documentation sur les métiers
- Elaboration de pistes de (ré)orientation (2 à 3 cibles réalistes et réalisables)
- Elargissement des cibles professionnelles en fonction des perspectives salariales du métier visé, des limitations fonctionnelles de l'assuré et des possibilités de l'assurance (droit au reclassement, droit aux mesures de placement), discutées avec le conseiller AI
- Etablissement d'un rapport au mandant, incluant le résultat des tests

Techniques et recherches d'emploi

- Réaliser un dossier de candidature actualisé, correspondant au projet professionnel
- Analyser des offres d'emploi afin d'y répondre de manière ciblée
- Réaliser des offres spontanées
- Se préparer aux entretiens d'embauche
- Réaliser des entretiens téléphoniques
- Identifier et mobiliser son réseau
- Elaborer un plan d'action « chercher efficacement un emploi »

./.

Stage/Placement

- Recherche d'une entreprise pour le stage en vue d'un engagement, d'une mise en situation de pratique professionnelle, d'un entraînement et/ou d'une confirmation des compétences professionnelles, transversales et personnelles
- Recherche d'une entreprise en vue d'un engagement
- Suivi durant le stage en entreprise

Moyens et méthodes

- Les moyens utilisés pour réaliser cette mission sont tous basés sur des concepts pédagogiques prenant en compte les besoins individuels par une pédagogie personnalisée, différenciée et individualisée
- Le Département Partenariat & gestion des stages de la Fondation développe un réseau d'entreprises partenaires (plus de 800 à ce jour) facilitant ainsi l'organisation de stages d'évaluation ou de stages en vue d'une intégration professionnelle

Public-cible

Assuré de l'AI en transition professionnelle et sans emploi

Durée

3 à 6 mois, prolongeables selon entente avec le conseiller AI

Financement

Prestation prise en charge par l'AI

Renseignements

Isabelle Amez-Droz, isabelle.amezdroz@modedemploi.ch